



RECIPROCA
sms
Con te, per le cose delicate

Piano Cooperative Sociali

RINNOVO CCNL COOPERATIVE SOCIALI

ART. 87 Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dal 1 maggio 2013 tutti gli addetti e le addette del settore della cooperazione sociale assunti a tempo indeterminato beneficiano dell'istituto dell'assistenza sanitaria integrativa.

A partire dal 1 gennaio 2025, il contributo a carico del datore di lavoro per ogni lavoratore passa dagli attuali 5 € mensili a 10 € mensili.

Detto contributo rappresenta un diritto contrattuale del singolo lavoratore ed è riferito alla parte economica del contratto collettivo.

AGGIORNAMENTO PIANO SANITARIO

ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI

Raccolta dati e determinazione versamenti 1/2

Periodo	Composizione	Versamento per singolo lavoratore
dal 01/01/2025 al 30/06/2025	1° semestre	Euro 60,00
dal 01/07/2025 al 31/12/2025	2° semestre	Euro 60,00
NOTA: per ogni nuovo assunto va aggiunto € 1 quale quota di iscrizione una tantum.		

Tipo iscritto	tipo quota	Quota in Euro	Cadenza versamento quota
TI = il titolare - il lavoratore	carico ditta	Euro 60	Semestrale anticipato
CO = coniuge o more uxorio	carico ditta*	Euro 120	Annuale anticipato
FI = figlio	carico ditta*	Euro 115	Annuale anticipato
NOTA: per ogni nuovo iscritto (lavoratore e familiari) va aggiunto € 1 quale quota di iscrizione una tantum. * la cooperativa versa il contributo dei familiari a Reciproca e poi eventualmente lo trattiene in busta paga in base agli accordi con i suoi dipendenti.			

Raccolta dati e determinazione versamenti 2/2

Periodo	tipo dato	cosa e quando	Contributo/quota
nel corso del semestre	nuovo assunto/ trasformato	Comunicare il nominativo entro il mese nel quale viene assunto/trasformato, o al massimo entro il 5 del mese successivo ; inviare modulo adesione compilato dal lavoratore	Il contributo dovuto è a carico azienda calcolato per il periodo che va dal mese di attivazione sino alla fine del semestre in corso
Entro il 15 giugno di ogni anno	cessato (licenziamento o dimissioni)	Comunicare le cessazioni avvenute nel corso del I SEMESTRE	
Entro il 15 dicembre di ogni anno	cessato (licenziamento o dimissioni)	Comunicare le cessazioni avvenute nel corso del II SEMESTRE	

Estensione al nucleo

Principali aspetti amministrativi:

- Disponibilità della cooperativa a raccogliere i moduli d'iscrizione (allegato 5 e 6) e compilare il file Excel (allegato 4) da noi forniti;
- Disponibilità della cooperativa a versare il contributo dei familiari a Reciproca e poi eventualmente trattenerlo in busta paga in base agli accordi con i suoi dipendenti;
- Ai fini dell'iscrizione la cooperativa entro il 01.03.2025 ci invia in un'unica soluzione per i dipendenti che vogliono estendere la copertura il set di cui sopra e dopo nostra richiesta effettua il versamento in nostro favore.

Estensione al nucleo

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI SANITARI

- a) Per il coniuge o convivente € 120,00 + € 1,00 una tantum
- b) Per il figlio/i fiscalmente a carico €. 115,00/cad + € 1,00 una tantum

Regole di estensione al nucleo:

L'attivazione delle opzioni a), b) comporta obbligatoriamente l'inserimento di tutti i familiari, intesi come coniuge o convivente e figli fiscalmente a carico risultanti dallo stato di famiglia.

In caso di estensione del piano al nucleo familiare la copertura dovrà coinvolgere l'intero nucleo familiare e restare confermata e valida per l'intera durata dell'iscrizione da parte del titolare, nonché per i successivi rinnovi (fin tanto che fanno parte del nucleo) e per tutta la durata della convenzione con il datore di lavoro. Se il lavoratore un anno non intende rinnovare per i familiari perde la possibilità di iscriverli in futuro.

L'iscrizione dei familiari deve avvenire tra il 01.01.2025 e il 01.03.2025.

In caso di nuove iscrizioni il titolare potrà iscrivere il nucleo entro il mese in cui avviene l'iscrizione del dipendente.

Benefici fiscali per il dipendente

Art. 51, DPR 917/86

1.

2. **Non concorrono a formare il reddito:**

a) ...; i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui all' articolo 10, comma 1, lettera e-ter), per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20. Ai fini del calcolo del predetto limite si tiene conto anche dei contributi di assistenza sanitaria versati ai sensi dell' articolo 10, comma 1, lettera e-ter) *(lettera così sostituita dall'art. 1, comma 197, lettera b), legge 24 dicembre 2007, n. 244)*;

Deducibilità anche per i familiari

- **Circ. Ag. Entrate n. 50/2002:**

.....

Si ritiene che tali contributi non concorrano a formare il reddito del lavoratore dipendente anche se versati in favore di familiari del dipendente, ancorché il familiare non sia a carico dello stesso, sempre che siano versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale.

.....

Set iscrizione

Contenuti set d'iscrizione:

- **Convenzione:** compilare relativi alla società e firmare con firma digitale.
- **Allegati:**
 1. Piano Sanitario;
 2. Termini e condizioni di pagamento;
 3. Anagrafica azienda (da compilare se solo se non ancora censita);
 4. Modello di comunicazione iscritti: comunicare eventuali cessati del semestre precedente, nuovi iscritti del nuovo semestre e le eventuali iscrizioni del nucleo;
 5. Modulo di iscrizione: consegnare a chi è nuovo iscritto o vuole estendere al nucleo e inviarlo per email o posta;
 6. Autocertificazione: consegnare a chi è nuovo iscritto o vuole estendere al nucleo e inviarlo per email o posta;
 7. Informativa al trattamento dati personali: consegnarla ai dipendenti;
 8. Istruzioni per la comunicazione degli iscritti.

Invio del set iscrizione con firma digitale preferibilmente tramite Pec a: reciprocasms@pec.reciprocasms.it

Procedure

Gli adempimenti per rinnovare il piano sanitario sono semplici e sono i seguenti:

- Consigliamo un verbale del consiglio d'amministrazione che verbalizzi la scelta optata dalla vostra cooperativa, ovvero iscrivere, per adempiere all'obbligo contrattuale, i dipendenti alla società di mutuo soccorso Reciproca con un piano sanitario del valore economico di €120,00 annui;
- Effettuare i passaggi previsti nella slide precedente;
- Dopo la ricezione del set Reciproca invierà la richiesta di versamento e la convenzione controfirmata;
- La cooperativa versa la quota.

Dopodiché i dipendenti iscritti diventano soci di Reciproca e possono usufruire delle prestazioni previste.

Le presenti slide rappresentano un sunto della convenzione e dei regolamenti della Società ai quali si rimanda per maggiori dettagli.

GRAZIE PER
L'ATTENZIONE